Приложение № 4 к приложению № 1

к приказу от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022

№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Входная анкета наставляемого по форме наставничества «Учитель-учитель»**

Форма наставничества «Учитель – учитель» предполагает взаимодействие молодого педагога (при опыте работы от 0 до 3 лет), педагога со слабой профессиональной мотивацией, нового специалиста (при смене места работы) с опытным и располагающим ресурсами и навыками специалистом, оказывающим первому разностороннюю поддержку.

1. Сталкивались ли Вы раньше с программой наставничества? [да/нет]

2. Если да, то где? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Оцените в баллах от 1 до 10, где 1 – самый низший балл, а 10 – самый высокий.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | | **9** | **10** |
| Ожидаемая эффективность реализации наставничества |  |  |  | |  |  |  |  |  | |  |  |
| Оцените ожидаемый уровень комфорта при участии в наставничества? |  |  |  | |  |  |  |  |  | |  |  |
| Ожидаемое качество организационных мероприятий (знакомство с коллективом, рабочим местом, должностными обязанностями и квалификационными требованиями) |  |  |  | |  |  |  |  |  | |  |  |
| Ожидаемая полезность профессиональной и должностной адаптации |  |  |  | |  |  |  |  |  | |  |  |
| Ожидаемая польза организованных для Вас мероприятий по развитию конкретных профессиональных навыков (посещение и ведение открытых уроков, семинары, вебинары, участие в конкурсах) |  |  |  | |  |  |  |  |  | |  |  |
| Ожидаемое качество передачи Вам необходимых теоретических знаний |  |  |  | |  |  |  |  |  | |  |  |
| Ожидаемое качество передачи Вам необходимых практических навыков |  |  |  | |  |  |  |  |  | |  |  |
| Насколько Вам важно ощущение поддержки от наставника? |  |  |  | |  |  |  |  |  | |  |  |
| Насколько Вам важно, чтобы Вы остались довольны совместной работой? |  |  |  | |  |  |  |  |  | |  |  |
| Как часто Вы ожидаете проведение мероприятий по развитию конкретных профессиональных навыков (консультации, мастер-классы, посещение и ведение открытых уроков, семинары, вебинары, участие в конкурсах)? | **Чаще 1 раза в месяц** | | | **1 раз в месяц** | | | **Менее 1 раза в месяц** | | | **Только по моему обращению за помощью к наставнику** | | |

**Анкета наставляемого по итогам реализации плана наставничества по форме наставничества «Учитель-учитель»**

Форма наставничества «Учитель – учитель» предполагает взаимодействие молодого педагога (при опыте работы от 0 до 3 лет), педагога со слабой профессиональной мотивацией, нового специалиста (при смене места работы) с опытным и располагающим ресурсами и навыками специалистом, оказывающим первому разностороннюю поддержку.

1. Сталкивались ли Вы раньше с программой наставничества? [да/нет]

2. Если да, то где? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Оцените в баллах от 1 до 10, где 1 – самый низший балл, а 10 – самый высокий.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | | **9** | **10** |
| Оцените эффективность реализации наставничества |  |  |  | |  |  |  |  |  | |  |  |
| Оцените итоговый уровень комфорта при участии в наставничества? |  |  |  | |  |  |  |  |  | |  |  |
| Оцените качество организационных мероприятий (знакомство с коллективом, рабочим местом, должностными обязанностями и квалификационными требованиями) |  |  |  | |  |  |  |  |  | |  |  |
| Оцените полезность профессиональной и должностной адаптации |  |  |  | |  |  |  |  |  | |  |  |
| Оцените пользу организованных для Вас мероприятий по развитию конкретных профессиональных навыков (посещение и ведение открытых уроков, семинары, вебинары, участие в конкурсах) |  |  |  | |  |  |  |  |  | |  |  |
| Оцените качество передачи Вам необходимых теоретических знаний |  |  |  | |  |  |  |  |  | |  |  |
| Оцените качество передачи Вам необходимых практических навыков |  |  |  | |  |  |  |  |  | |  |  |
| Чувствовали ли Вы поддержку от наставника? |  |  |  | |  |  |  |  |  | |  |  |
| Остались ли Вы довольны совместной работой? |  |  |  | |  |  |  |  |  | |  |  |
| Как часто проводились мероприятия по развитию конкретных профессиональных навыков (консультации, мастер-классы, посещение и ведение открытых уроков, семинары, вебинары, участие в конкурсах)? | **Чаще 1 раза в месяц** | | | **1 раз в месяц** | | | **Менее 1 раза в месяц** | | | **Только по моему обращению за помощью к наставнику** | | |